



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO - GORANSKA ŽUPANIJA
OSNOVNA ŠKOLA ČAVLE

Čavja 47, 51219 Čavle
OIB 85168360573

Tel. 051/259-570 Fax 051/259-169
e-pošta: os.cavle@gmail.com

KLASA: 112-02/20-01/02
URBROJ: 2170/03-55-02-20-22
Čavle, 5.2.2020.

Temeljem odredbe članka 17. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Čavle, KLASA 012-03/19-01/01, URBROJ 2170/03-55-02-19-01 Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje na radno mjesto voditelj/ica računovodstva, na neodređeno puno radno vrijeme (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), na prijedlog ravnateljice, donosi

ODLUKU

o načinu vrednovanja kandidata

I.

U natječajnom postupku za radno mjesto voditelj/ica računovodstva, na neodređeno puno radno vrijeme provesti će se postupak vrednovanja kandidata na sljedeći način:

1. Pisana provjera znanja, sposobnosti, motivacije i vještina kandidata i provjera informatičke pismenosti kandidata

Pisana provjera obuhvaća provjeru znanja odgovarajućih pravnih propisa, sposobnosti, izražavanja i motivacije potrebnih za obavljanje poslova radnog mjesta voditelja računovodstva te po potrebi i provjeru ostalih vještina potrebnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se provodi postupak.

Pisana provjera znanja sastoji se od provjere poznavanja zakona i drugih propisa vezanih uz djelokrug rada škole te poslove radnog mjesta voditelja računovodstva te provjeru informatičke pismenosti kandidata. .

Pisana provjera znanja, sposobnosti, motivacije i vještina kandidata te provjera informatičke pismenosti kandidata provesti će u **četvrtak 13. veljače 2020. godine u Osnovnoj školi Čavle, Čavja 47, Čavle u 14,15 sati.**

Pisano testiranje traje 60 minuta. Kandidati/kandidatkinje dužni su pridržavati se utvrđenog vremena trajanja testiranja. Za vrijeme pisane provjere znanja kandidatima/kandidatkinjama nije dopušteno koristiti se bilo kakvom literaturom, koristiti mobilni ili druga komunikacijska sredstva, napuštati prostoriju u kojoj se provodi testiranje, razgovarati s ostalim kandidatima/kandidatkinjama ili na drugi način remetiti red i mir. Ukoliko se kandidat/kandidatkinja ponaša neprimjereno i/ili prekrši neko od prethodno opisanih pravila ponašanja biti će zamoljen/zamoljena da se udalji sa pisane provjere znanja te njezin/njegov rezultat i rad Povjerenstvo neće bodovati.

Kandidati će o rezultatima pisanog dijela vrednovanja biti obaviješteni istog dana.

2. Razgovor (intervju) s Povjerenstvom

Razgovor (intervju) s kandidatima održati će se u ponedjeljak 17. veljače 2020. godine prema rasporedu koji će kandidatima biti naznačen u pozivu na razgovor. Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

II.

Maksimalan broj bodova koji kandidati/kandidatkinje mogu ostvariti na pisanoj provjeri znanja, sposobnosti, motivacije i vještina jest 10 bodova.

Na razgovor (intervju) upućuju se kandidati koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova u prvom dijelu vrednovanja.

Pravo vrednovanja rezultata razgovora (intervjua) ima svaki član Povjerenstva pojedinačno bodovima od 0 do 10. Maksimalan broj bodova koje kandidati mogu ostvariti na razgovoru (intervjuu) je 30 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

III.

Kandidati koji ispunjavanju formalne uvjete natječaja, a čije su prijave pravodobne, potpune i vlastoručno potpisane biti će pozvani u postupak vrednovanja putem adrese elektroničke pošte koju su naveli u prijavi.

IV.

Svi kandidati su dužni sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

V.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

VI.

Nakon utvrđivanja rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang - listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih u postupku vrednovanja. Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj, između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova, odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

VII.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za postupak vrednovanja su:

1. Zakon o proračunu (NN 87/08, 136/12, 15/15)
2. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 124/14, 115/15, 87/16, 3/18, 126/19)
3. Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu (3/15, 93/15, 135/15, 2/17, 28/17, 112/18, 126/19)
4. Pravilnik o proračunskim klasifikacijama (NN 26/10, 120/13, 1/20)
5. Zakon o fiskalnoj odgovornosti (NN 111/18)
6. Uredba o sastavljanju i predaji izjave o fiskalnoj odgovornosti i izvještaja o primjeni fiskalnih pravila (NN 95/19)
7. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18)
8. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 128/2017, 47/2018, 123/19)
9. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (NN 51/2018)
10. Zakon o doprinosima (NN 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13, 41/14, 143/14, 115/16, 106/18)
11. Zakon o porezu na dohodak (NN 115/16, 106/18, 121/19)
12. Pravilnik o porezu na dohodak (NN 10/17, 128/17, 106/18, 01/19, 80/19, 01/20)
13. Ovršni zakon (NN 112/12, 25/13, 93/14, 55/16, 73/17)
14. COP – korisničke upute (<https://www.fina.hr/centralizirani-obracun-placa>)
15. Poznavanje rada u Programu za rad s proračunskim tablicama (Microsoft Excel)

OBRAZLOŽENJE

Na temelju odredbe članka 17. – 23. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Čavle, KLASA 012-03/19-01/01, URBROJ 2170/03-55-02-19-01 vrednovanje kandidata odnosno provjeru znanja, sposobnosti, motivacije i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu provodi Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje na radno mjesto.

Odluku o načinu vrednovanja kandidata na prijedlog ravnatelja donosi Povjerenstvo u skladu s brojem prijavljenih kandidata, očekivanom trajanju radnog odnosa te drugim okolnostima.

Slijedom navedenog odlučeno je kao u izreci.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata