



KLASA 112-03/19-01/05
URBROJ 2170/03-55-02-19-11
Čavle, 23.9.2019.

Temeljem odredbe članka 17. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Čavle, KLASA 012-03/19-01/01, URBROJ 2170/03-55-02-19-01 Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje na radna mjesta učitelj/ica razredne nastave i učitelj/ica razredne nastave u produženom boravku (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), na prijedlog ravnateljice, donosi

ODLUKU

o načinu vrednovanja kandidata

I.

U natječajnom postupku za radno mjesto učitelj/ica razredne nastave u produženom boravku na određeno nepuno radno vrijeme provesti će se postupak vrednovanja kandidata na sljedeći način:

1. Pisana provjera znanja, sposobnosti, motivacije i vještina

Pisana provjera znanja, sposobnosti, motivacije i vještina provesti će se u srijedu 9. listopada 2019. godine u Osnovnoj školi Čavle, Čavja 47, Čavle u 12,30 sati.

Pisana provjera može obuhvaćati provjeru znanja odgovarajućih pravnih propisa, sposobnosti, izražavanja i motivacije potrebnih za obavljanje poslova radnog mjesta te po potrebi i provjeru ostalih vještina potrebnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se provodi postupak.

Kandidati će o rezultatima pisanog dijela testiranja biti obaviješteni istog dana.

2. Praktična provjera stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija kandidata

U praktičnoj provjeri stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija kandidati će dobiti zadatak održati ogledni nastavni sat u trajanju od 45 minuta u Osnovnoj školi Čavle, Čavja 47, Čavle.

Podatke o nastavnom predmetu, nastavnoj cjelini i nastavnoj jedinici te vremenu održavanja oglednog sata kandidati će dobiti u pozivu na pristupanje praktičnom dijelu testiranja koji će im biti upućen nakon utvrđivanja rezultata pisanog dijela testiranja.

Kandidati su dužni, prije održavanja nastavnog sata, Povjerenstvu predati pripremu za nastavni sat s jasno naznačenim ciljevima, ishodima i ključnim kompetencijama koje se moraju usvojiti te razrađenim aktivnostima za učenike.

Kandidati će o rezultatima praktičnog dijela testiranja biti obaviješteni putem elektroničke pošte.

3. Razgovor (intervju) s Povjerenstvom

Razgovor (intervju) s kandidatima održati će se, nakon utvrđivanja rezultata praktičnog dijela testiranja, prema rasporedu koji će kandidatima biti naznačen u pozivu na razgovor.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

II.

Pisana provjera znanja vrednuje se bodovima od 0 do 10 bodova. U drugu fazu testiranja – praktičnu provjeru znanja) upućuju se kandidati koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova u prvoj fazi testiranja.

Praktičnu provjeru stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija svaki član Povjerenstva boduje bodovima od 0 do 10 bodova. Maksimalan broj bodova na praktičnoj provjeri stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija je 30 bodova. Na razgovor (intervju) upućuju se kandidati koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova u prvom dijelu vrednovanja.

Pravo vrednovanja rezultata razgovora (intervjua) ima svaki član Povjerenstva pojedinačno bodovima od 0 do 10. Maksimalan broj bodova koje kandidati mogu ostvariti na razgovoru (intervjuu) je 30 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

III.

Kandidati koji ispunjavanju formalne uvjete natječaja, a čije su prijave pravodobne, potpune i vlastoručno potpisane biti će pozvani u postupak vrednovanja putem adrese elektroničke pošte koju su naveli u prijavi.

IV.

Svi kandidati su dužni sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

V.

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

VI.

Nakon utvrđivanja rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang - listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih u postupku vrednovanja. Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj, između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova, odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

OBRAZLOŽENJE

Na temelju odredbe članka 17. – 23. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Čavle, KLASA 012-03/19-01/01, URBROJ 2170/03-55-02-19-01 vrednovanje kandidata odnosno provjeru znanja, sposobnosti, motivacije i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu provodi Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje na radno mjesto.

Odluku o načinu vrednovanja kandidata na prijedlog ravnatelja donosi Povjerenstvo u skladu s brojem prijavljenih kandidata, očekivanom trajanju radnog odnosa te drugim okolnostima.

Slijedom navedenog odlučeno je kao u izreci.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata